

## 各省（区、市）推进公立医院高质量发展评价指标（试行）

一级指标	二级指标	指标说明	指标要求	指标来源
一、加强组织领导	1.由党委和政府主要负责同志（双组长）或其中一位主要负责同志任医改领导小组组长	1.省级是否落实到位； 2.落实到位的地市占比=落实到位的地市数/地市总数×100%； 3.落实到位的县（市、区）占比=落实到位的县（市、区）数/县（市、区）总数×100%	逐步调整到位	医改监测系统
	2.由一位政府负责同志统一分管医疗、医保、医药工作			
二、坚持和加强党对公立医院的全面领导	3.全面执行和落实党委领导下的院长负责制	实行党委领导下的院长负责制的公立医院占比=实行党委领导下的院长负责制的公立医院数/公立医院总数×100%	加快落实	医改监测系统

一级指标	二级指标	指标说明	指标要求	指标来源
三、构建公立医院高质量发展新体系	4.三级公立医院门诊人次数与出院人次数比	门诊患者人次数/出院患者人次数（急诊、健康体检者不计入）	控制三级医院普通门诊规模	卫生健康统计年鉴
	5.县域内住院量占比	县域内参保住院补偿人次数/全县参保住院补偿总人次数×100%，此项指标不对北京、天津、上海、重庆进行评价	逐步提高	医改监测系统
	6.基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比例	基层医疗卫生机构诊疗人次数/医疗卫生机构总诊疗人次数×100%	达到合理水平	医改监测系统
	7.县办中医医疗机构覆盖率	设置县办中医医疗机构（我国县级行政区划内政府举办的中医医院、中医门诊部和中医诊所）的县级行政区域数/县级行政区域总数×100%	逐步实现全覆盖	医改监测系统
	8.中医类别执业（助理）医师数占三级公立中医医院执业（助理）医师总数的比例	中医类别执业（助理）医师人数/执业（助理）医师总人数×100%	达到合理水平	卫生健康统计年鉴

一级指标	二级指标	指标说明	指标要求	指标来源
	9.建立健全分级分层分流的重大疫情救治体系	省、市、县的落实情况	加快完善	按季调度
四、引领公立医院高质量发展新趋势	10.三级公立医院病例组合指数（CMI值）	疾病诊断相关分组（DRG）总权重/分析病例数	监测比较	三级公立医院绩效考核
	11.三级公立医院出院患者四级手术比例	出院患者四级手术台次数/出院患者手术台次数×100%	逐步提高	三级公立医院绩效考核
	12.三级公立医院每百名卫生技术人员科技成果转化金额	本年度科技成果转化总金额/同期医院卫生技术人员总数×100	逐步提高	三级公立医院绩效考核
	13.三级公立中医医院门诊和出院患者中药饮片使用率	门诊患者应用中药饮片的人次数/门诊总人次数×100%；出院患者应用中药饮片的人次数/出院患者总人次数×100%	达到合理水平	中医医院绩效考核
	14.三级公立中医医院以中医为主治疗的出院患者比例	以中医为主治疗的出院患者人次/同期出院患者总人次数×100%	达到合理水平	中医医院绩效考核
	15.全面提升公立医院临床安全用药水平	各级各类公立医院的落实情况	加快推进	按季调度

一级指标	二级指标	指标说明	指标要求	指标来源
五、提升公立医院高质量发展新效能	16.三级公立医院平均住院日	出院者占用总床日数/出院人数	降低到合理水平	卫生健康统计年鉴
	17.实现收支平衡的公立医院占比	实现收支平衡的公立医院数/公立医院总数×100%，总收入-总支出≥0即为实现收支平衡	收支平衡	卫生健康财务年报
	18.管理费用占公立医院费用总额的比重	管理费用/费用总额×100%	降低到合理水平	卫生健康财务年报
	19.公立医院门诊和住院次均费用增幅	(本年门诊次均费用-上年门诊次均费用)/上年门诊次均费用×100%; (本年出院者平均医药费用-上年出院者平均医药费用)/上年出院者平均医药费用×100%	控制在合理范围	卫生健康财务年报
六、激活公立医院高质量发展新动力	20.年内调整医疗服务价格的地市占比	年内通过调价评估达到启动条件并完成医疗服务价格调整的地市/地市总数×100%	评估达到启动条件的及时调价	医改监测系统
	21.医疗服务收入(不含药品、耗材、检查、化验收入)占公立医院医疗收入的比例	(医疗收入-药品收入-卫生材料收入-检查收入-化验收入)/医疗收入×100%	逐步提高到合理水平	卫生健康财务年报

一级指标	二级指标	指标说明	指标要求	指标来源
	22.按病种付费（DRG、DIP、单病种）的住院参保人员数占公立医院总住院参保人员数的比例	按病种付费（DRG、DIP、单病种）的住院参保人员数/总住院参保人员数×100%	逐步提高到合理水平	医改监测系统
	23.无基本建设和设备购置非流动负债的公立医院占比	无基本建设和设备购置非流动负债的公立医院数/公立医院总数×100%	禁止公立医院举债建设和装备	卫生健康财务年报
	24.人员费用占公立医院费用总额的比例	人员费用/总费用×100%	合理确定	卫生健康财务年报
	25.公立医院人员薪酬中稳定收入的比例	（在职职工人均工资性收入 - 在职职工人均绩效工资含奖金）/在职职工人均工资性收入×100%	发挥薪酬制度的保障功能	卫生健康财务年报
七、建设公立医院高质量发展新文化	26.公立医院门诊和住院患者满意度	公立医院门诊和住院患者满意度调查得分	逐步提高	国家卫生健康委满意度调查平台
	27.公立医院医务人员满意度	公立医院医务人员满意度调查得分	逐步提高	

一级指标	二级指标	指标说明	指标要求	指标来源
八、地方结合实际推进公立医院高质量发展的创新举措				按季调度