

# 岳阳市总工会文件

岳工党字〔2024〕1号

## 中共岳阳市总工会党组 关于印发《岳阳市总工会党员干部“守底线、防风险， 以正确方式履职用权”正负面清单》的通知

市总机关各部室、二级机构：

《岳阳市总工会党员干部“守底线、防风险，以正确方式履职用权”正负面清单》已经市总党组会议研究通过，现予印发，请认真贯彻执行。

中共岳阳市总工会党组

2024年2月22日

# 岳阳市总工会党员干部 “守底线、防风险，以正确方式履职用权”正面清单

1. 坚定理想信念，扛牢政治责任。加强理论学习，坚持和完善理论学习“第一议题”制度，发挥党组领学督学促学作用，在学深悟透、对表看齐中筑牢信仰之基、增强实干之力。加强思想引领，强化意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作的主动权，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，引领广大职工群众深刻领悟“两个确立”的决定性意义，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，自觉贯彻落实党中央各项决策部署。

2. 坚持融入中心，自觉担当作为。主动服务大局，聚焦市委“1376”总体思路，持续深化“六型工会”建设，进一步增强政治性、先进性、群众性，提升引领力、组织力、服务力，团结动员全市百万职工为建设“七个岳阳”贡献工会力量。勤勉干事创业，认真履行岗位职责，充分发挥工会组织在开展劳动竞赛、弘扬劳模工匠精神、推动产业工人队伍建设改革中的作用，顾全大局，主动承担临时性或急难工作，在关键时刻冲锋在前，不断增强责任意识、创新意识和服务意识。

3. 积极履职作为，倾情服务职工。坚守服务职工初心，树立为民造福的正确政绩观，多到群众中听民声、察民情、解民忧，建立健全服务职工群众、维护职工利益的制度，把办实事、办好事作为做好职工群众工作的立足点。坚持依靠基层，深入基层工会调研，特别是到非公企业、社会组织等工会组织力量薄弱的基层，

与新就业形态劳动者等一线职工群众交流，真实、全面了解职工群众的现实需求，积极创新服务载体，不断提升为职工群众办实事、办好事的能力水平，大力提升职工群众的获得感幸福感安全感。

4. 坚守党纪国法，保持廉洁自律。严格遵守本职岗位相关的政策法规，严格按规矩用权办事，坚持严以律己，讲修养、严治家、慎交友，自觉做政治上的明白人、老实人，在单位内构建清清爽爽的同志关系。遵守廉洁自律各项规定，注意一言一行，发挥党员示范作用，主动厉行节约反对浪费，自觉遵守社会公德、职业道德和家庭美德，在传递“正能量”上做表率。

# 岳阳市总工会党员干部 “守底线、防风险，以正确方式履职用权”负面清单

1. 不得对党不忠，阳奉阴违。违反党的政治纪律和政治规矩，妄议中央精神，搞团团伙伙，拉帮结派，有令不行，有禁不止，散播政治谣言；违反意识形态工作规定，在处置意识形态领域重大问题时立场不坚定，不与错误观点和错误倾向作斗争；对涉及劳动领域政治安全等重大敏感问题和突发事件处置引导不力，引发负面舆情、引起思想混乱。

2. 不得学习不深，学而不用。不注意政治理论学习，不钻研本职业务，不注意提高服务职工、服务基层的能力水平；不主动用党的创新理论成果指导新时代工会工作、谋划推动工会工作高质量发展；不能将自身融入“清廉工会”“清廉机关”建设。

3. 不得浮于表面，服务不力。不能深入基层一线开展调研主动与一线职工群众交流，对基层工会、职工群众的现实需求了解掌握不全面；工作方法简单粗暴，漠视职工群众思想、心理状况和现实需求，在处理侵害职工群众合法权益问题时，不履行维护职工合法权益职责。

4. 不得工作敷衍，应付对付。杜绝“慵、懒、散”思想，坐等领导督办、同事代办、群众催办；杜绝“因循守旧、固步自封”思想，工作满足于找惯例、全凭老经验办事；杜绝“推诿扯皮、敷衍塞责”思想，以部门职能或不会干、干不好等为借口对工作互相推诿、应付了事。

5. 不得把关不严，流于形式。违反或简化推评先进典型和授予荣誉程序、降低标准，厚此薄彼、迁就照顾，说情许愿、跑风漏气，审核把关流于形式；违反帮扶和劳模等专项资金使用分配制度，侵占、挪用、截留、滞留、扩大帮扶补助范围；凭关系、讲人情、违规办理、虚报冒领资金，不得存在资金发放程序不规范、发放手续不完备、超标准发放的情况，资金使用分配不按相关规定进行公示。

6. 不得管理松懈，纪律松弛。在工作时间不得擅离岗位、玩忽职守、购物炒股、打牌赌博、玩网络游戏、看影视剧等，工作日午间和节假日值班期间不得饮酒；不得违反中央八项规定精神，违规吃喝，违规旅游，违规操办婚丧喜庆事宜，违规收送礼品礼金，违规报销差旅费、交通补助费、住宿费、培训费等，不得酒后驾车，不得不经审批私自出国出境。